



BUPATI BANTUL
ꦧꦸꦥꦠꦶꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭ

Nomor : 900/01898/bappeda
Hal : **Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan I Tahun 2022**

Bantul, 19 Mei 2022

Yth. Panewu Bantul
di tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Nomor 28 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Bantul Nomor 65 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah di selama triwulan I tahun 2022. Evaluasi ini ditujukan untuk menilai kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan I tahun 2022 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 200 Tahun 2022 tentang Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan I Tahun 2022 Pemerintah.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

1. Kapanewon Bantul mendapat nilai **85**, atau dengan kategori **A**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai		Bobot	Nilai Rata-rata Seluruh OPD	Nilai
a.	Perencanaan	20	19,18	20
b.	Pelaksanaan	25	20,59	24
c.	Pelaporan	40	29,18	28
d.	Capaian	15	12,88	13
Nilai Hasil Evaluasi		100	81,83	85
Kategori			A	A

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Kapanewon Bantul, dengan rincian sebagai berikut:

Kapanewon Bantul telah membangun akuntabilitas kinerja pada tingkat Perangkat Daerah dengan menerapkan sistem kinerja meliputi : perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan capaian.

Berdasarkan hasil evaluasi kami terhadap kinerja pada Kapanewon Bantul, secara umum dapat disimpulkan : **Memuaskan**, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan yang akan datang, agar kinerja pada Kapanewon Bantul terus meningkat secara berkelanjutan. Beberapa hal tersebut, yaitu:

a. Perencanaan

Kriteria Perencanaan mendapatkan nilai 20. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Ketepatan waktu Dokumen Perencanaan OPD (Renstra, Renja); yang mendapat nilai 10, sub kriteria ketepatan waktu penyusunan ROPK yang mendapat nilai 10. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

b. Pelaksanaan

Kriteria Pelaksanaan mendapatkan nilai 24. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Realisasi keuangan (deviasi realisasi keuangan dibandingkan target) yang mendapat nilai 10, sub kriteria Revisi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang mendapat nilai 5, sub kriteria Realisasi Sub kegiatan fisik (deviasi realisasi fisik dibandingkan target) yang mendapat nilai 5, sub kriteria Penyerapan anggaran belanja langsung per triwulan (Pencairan SP2D) yang mendapat nilai 4. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Penyerapan anggaran belanja langsung per triwulan (Pencairan SP2D).

c. Pelaporan

Kriteria Pelaporan mendapatkan nilai 28. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Pengisian pelaporan pengadaan barang dan jasa dalam aplikasi yang mendapat nilai 5, sub kriteria Laporan indikator kinerja dalam sistem akuntabilitas kinerja yang mendapat nilai 5, sub kriteria Kelengkapan dan ketepatan waktu penyampain Evaluasi Hasil Renja. yang mendapat nilai 5, sub kriteria Laporan realisasi fisik dan keuangan melalui SIM yang mendapat nilai 10, sub kriteria Laporan aset per triwulan yang mendapat nilai 2, sub kriteria Laporan Barang Persediaan yang mendapat nilai 1. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Laporan Barang Persediaan.

d. Capaian

Kriteria Capaian mendapatkan nilai 13. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Tindaklanjut hasil pemeriksaan yang mendapat nilai 5, sub kriteria Ketepatan pelaporan Penyelenggaraan Pemerintahan Kalurahan (LPPKal) yang mendapat nilai 3, sub kriteria Ketepatan pelaporan pertanggungjawaban realisasi pelaksanaan APBKalurahan Tahun Anggaran sebelumnya (Peraturan Kalurahan tentang Laporan Pertanggungjawaban

APBKalurahan) yang mendapat nilai 5. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan terutama Ketepatan pelaporan Penyelenggaraan Pemerintahan Kalurahan (LPPKal).

Rekomendasi:

Terhadap pencapaian yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Panewu Bantul beserta seluruh jajarannya agar melakukan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Mempertahankan dan meningkatkan komitmen maupun kerjasama seluruh jajaran pada lingkungan Perangkat Daerah guna mewujudkan kinerja yang akuntabel dan berorientasi pada hasil;
- b. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, dari tahun ke tahun dengan menerapkan budaya kinerja yang baik;
- c. Mempertahankan dan meningkatkan SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja guna mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel;
- d. Mohon untuk penyerapan anggaran perlu ditingkatkan dengan koodinasi intensif internal PD serta memperhatikan ROPK keuangan;
- e. Mohon koordinasi yang intensif dengan Bidang Aset BPKPAD terkait mekanisme laporan aset dan persediaan.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas kinerja Kapanewon Bantul. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Kapanewon Bantul.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.





BUPATI BANTUL

ꦧꦸꦥꦠꦶꦧꦤꦠꦸꦭ

Nomor : 130/03181/BAPPEDA

Bantul, Juli 2022

Hal : **Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan II Tahun 2022**

Yth. Panewu Bantul
di

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Nomor 28 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Bantul Nomor 65 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah di selama triwulan II tahun 2022. Evaluasi ini ditujukan untuk menilai kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan II tahun 2022 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 332 Tahun 2022 tentang Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan II Tahun 2022.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

1. Kapanewon Bantul mendapat nilai **86**, atau dengan kategori **A**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai		Bobot	Nilai Rata-rata Seluruh OPD	Nilai
a.	Perencanaan	20	20.00	20 ✓
b.	Pelaksanaan	25	15.06	11
c.	Pelaporan	40	38.02	40 ✓
d.	Capaian	15	14.06	15 ✓
Nilai Hasil Evaluasi		100	87.14	86
Kategori			A	A

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Kapanewon Bantul, dengan rincian sebagai berikut:

Kapanewon Bantul telah membangun akuntabilitas kinerja pada tingkat Perangkat Daerah dengan menerapkan sistem kinerja meliputi : perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan capaian.

Berdasarkan hasil evaluasi kami terhadap kinerja pada Kapanewon Bantul, secara umum dapat disimpulkan : **Memuaskan**, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan yang akan datang, agar kinerja pada Kapanewon Bantul terus meningkat secara berkelanjutan. Beberapa hal tersebut, yaitu:

a. Perencanaan

Kriteria Perencanaan mendapatkan nilai 20. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Ketepatan waktu Dokumen Perencanaan OPD (Renstra, Renja); yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria ketepatan waktu penyusunan ROPK yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

b. Pelaksanaan

Kriteria Pelaksanaan mendapatkan nilai 11. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Realisasi keuangan (deviasi realisasi keuangan dibandingkan target) yang mendapat nilai 2 atau tercapai dengan Sangat Kurang, sub kriteria Revisi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Realisasi Sub kegiatan fisik (deviasi realisasi fisik dibandingkan target) yang mendapat nilai 1 atau tercapai dengan Sangat Kurang, sub kriteria Penyerapan anggaran belanja langsung per triwulan (Pencairan SP2D) yang mendapat nilai 3 atau tercapai dengan Baik. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Realisasi keuangan (deviasi realisasi keuangan dibandingkan target), Realisasi Sub kegiatan fisik (deviasi realisasi fisik dibandingkan target) dan Penyerapan anggaran belanja langsung per triwulan (Pencairan SP2D).

c. Pelaporan

Kriteria Pelaporan mendapatkan nilai 40. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Laporan aset per triwulan yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan realisasi fisik dan keuangan melalui SIM yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Pengisian pelaporan pengadaan barang dan jasa dalam aplikasi yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan Barang Persediaan yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan indikator kinerja dalam sistem akuntabilitas kinerja yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Kelengkapan dan ketepatan waktu penyampain Evaluasi Hasil Renja. yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

d. Capaian

Kriteria Capaian mendapatkan nilai 15. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Tindaklanjut hasil pemeriksaan yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan pelaporan Penyelenggaraan Pemerintahan Kalurahan (LPPKal) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan pelaporan pertanggungjawaban realisasi pelaksanaan APBKalurahan Tahun Anggaran sebelumnya (Peraturan Kalurahan tentang Laporan Pertanggungjawaban APBKalurahan) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

Rekomendasi:

Terhadap pencapaian yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Panewu Bantul beserta seluruh jajarannya agar melakukan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Mempertahankan dan meningkatkan komitmen maupun kerjasama seluruh jajaran pada lingkungan Perangkat Daerah guna mewujudkan kinerja yang akuntabel dan berorientasi pada hasil
- b. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, dari tahun ke tahun dengan menerapkan budaya kinerja yang baik
- c. Mempertahankan dan meningkatkan SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja guna mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel
- d. Mohon untuk realisasi fisik dan keuangan perlu memperhatikan ROPK fisik dan keuangan serta koordinasi intensif internal PD sehingga tidak terjadi deviasi yang tinggi dan anggaran terealisasi/terserap sesuai target

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas kinerja Kapanewon Bantul. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Kapanewon Bantul.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.





BUPATI BANTUL

ꦧꦸꦥꦠꦶꦧꦤꦠꦸꦭ

Nomor : 061/04977/Bappeda

Bantul, 3 November 2022

Hal : **Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan III Tahun 2022**

Yth. Panewu Bantul
di tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Nomor 28 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Bantul Nomor 65 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah di selama triwulan III tahun 2022. Evaluasi ini ditujukan untuk menilai kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan III tahun 2022 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 519 Tahun 2022 tentang Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan III Tahun 2022.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

1. Kapanewon Bantul mendapat nilai **97.65**, atau dengan kategori **AA**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai Rata-rata Seluruh OPD	Nilai
a. Perencanaan	20	19.76	20
b. Pelaksanaan	25	22.54	22.65
c. Pelaporan	40	37.82	40
d. Capaian	15	14.29	15
Nilai Hasil Evaluasi	100	94.42	97.65
Kategori		AA	AA

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Kapanewon Bantul, dengan rincian sebagai berikut:

Kapanewon Bantul telah membangun akuntabilitas kinerja pada tingkat Perangkat Daerah dengan menerapkan sistem kinerja meliputi : perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan capaian.

Berdasarkan hasil evaluasi kami terhadap kinerja pada Kapanewon Bantul, secara umum dapat disimpulkan : **Sangat Memuaskan**, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan yang akan datang, agar kinerja pada Kapanewon Bantul terus meningkat secara berkelanjutan. Beberapa hal tersebut, yaitu:

a. Perencanaan

Kriteria Perencanaan mendapatkan nilai 20. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Ketepatan waktu Dokumen Perencanaan OPD (Renstra, Renja); yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria ketepatan waktu penyusunan ROPK yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

b. Pelaksanaan

Kriteria Pelaksanaan mendapatkan nilai 22,65. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Realisasi keuangan (deviasi realisasi keuangan dibandingkan target) yang mendapat nilai 8,32 atau tercapai dengan Memuaskan, sub kriteria Revisi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Penyerapan anggaran belanja langsung per triwulan (Pencairan SP2D) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Realisasi Sub kegiatan fisik (deviasi realisasi fisik dibandingkan target) yang mendapat nilai 4,33 atau tercapai dengan Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Realisasi keuangan (deviasi realisasi keuangan dibandingkan target).

c. Pelaporan

Kriteria Pelaporan mendapatkan nilai 40. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Laporan aset per triwulan yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan realisasi fisik dan keuangan melalui SIM yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Pengisian pelaporan pengadaan barang dan jasa dalam aplikasi yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan Barang Persediaan yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan indikator kinerja dalam sistem akuntabilitas kinerja yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Kelengkapan dan ketepatan waktu penyampain Evaluasi Hasil Renja. yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

d. Capaian

Kriteria Capaian mendapatkan nilai 15. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Tindakan lanjut hasil pemeriksaan yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan pelaporan Penyelenggaraan Pemerintahan Kalurahan (LPPKal) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan pelaporan pertanggungjawaban realisasi pelaksanaan APBKalurahan Tahun Anggaran sebelumnya (Peraturan Kalurahan tentang Laporan Pertanggungjawaban APBKalurahan) yang mendapat nilai 5 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

Rekomendasi:

Terhadap pencapaian yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Panewu Bantul beserta seluruh jajarannya agar melakukan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Mempertahankan dan meningkatkan komitmen maupun kerjasama seluruh jajaran pada lingkungan Perangkat Daerah guna mewujudkan kinerja yang akuntabel dan berorientasi pada hasil;
- b. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, dari tahun ke tahun dengan menerapkan budaya kinerja yang baik;
- c. Mempertahankan dan meningkatkan SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja guna mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel;
- d. Secara umum, komitmen pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan target harus selalu dilakukan agar deviasi yang masih terjadi sampai dengan triwulan III akan dapat diminimalisir pada akhir tahun anggaran. Peningkatan kinerja harus ditekankan agar kinerja pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan dapat ditingkatkan mengingat masih ada sisa beban pekerjaan yang seharusnya diselesaikan pada tiga triwulan sebelumnya termasuk Dana Keistimewaan.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas kinerja Kapanewon Bantul. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Kapanewon Bantul. Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

